

COMUNE DI ORTONA

Medaglia d'Oro al Valore Civile

PROVINCIA DI CHIETI

La presente pubblicazione non ha carattere di ufficialità

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 17 LUGLIO 2009 N° 100

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2009/2011**

L'anno **duemilanove** il giorno **diciassette** del mese di **luglio** alle ore **18,15** e seguenti nella sede municipale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Signor Ing. Nicola FRATINO – Sindaco.

Sono presenti gli Assessori:

- | | |
|------------------|-------------|
| 1. Sig. CARLO | BOROMEO |
| 2. Sig. LEO | CASTIGLIONE |
| 3. Sig. VALTER | POLIDORO |
| 4. Sig. ROCCO | RANALLI |
| 5. Sig. GIUSEPPE | GRANATA |
| 6. Sig. LUCIO | CIERI |

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Vice Segretario Generale Dott. Angelo RADOCCIA.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce che, a fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.19997, n. 449 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensive delle unità di cui alla Legge n. 68/99;

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui al D.Lgs. 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

CONSIDERATO che la legge finanziaria per il 2009 nulla ha stabilito in materia di personale degli enti locali per quanto riguarda le assunzioni e i tetti di spesa, ad eccezione di quanto disposto dall'art. 76 del D.L. 112/2008, convertito con modifiche dalla Legge n. 133 del 6.08.2008, recante l'obbligo di ridurre l'incidenza percentuale della spesa di personale sulla spesa corrente, nonché il divieto di procedere ad assunzioni nel caso in cui le spese di personale siano pari o superino il 50% del totale delle spese correnti;

PRESO ATTO che il D.P.C.M. previsto dall'art. 76, comma 6, L. 113/08, che doveva definire i parametri e criteri di virtuosità, con correlati obiettivi differenziati di risparmio, non è stato ancora emanato;

RITENUTO opportuno, pertanto, in tale situazione di incertezza normativa, fare riferimento alle norme dettate in materia dalle precedenti leggi finanziarie, con particolare riferimento alla legge finanziaria per il 2008 che riprende l'art. 1, comma 557, della Legge 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007) il quale, relativamente agli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, dispone la disapplicazione dell'art. 1, comma 98, della Legge n. 311/2004 in materia di criteri e limiti per le assunzioni, e dell'art. 1, commi 198/206 della Legge n. 2666/2005 in materia di spese per il personale, ribadendo il principio di obbligo di riduzione delle spese di personale;

RITENUTO, altresì, opportuno, nelle more dell'emanazione del citato D.P.C.M., adeguare la programmazione ai principi sopra richiamati, approvando il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011 nel rispetto del principio di riduzione progressiva e contenimento delle spese di personale, facendo salve le eventuali nuove disposizioni contenute nell'emanando D.P.C.M.

DATO ATTO che questo Ente è sottoposto all'applicazione delle disposizioni per il rispetto del patto di stabilità interno, che non ricorre il presupposto di cui alla lettera a) dell'art. 3, comma 120 della finanziaria 2008 e che, pertanto, l'Ente deve garantire per il 2009 la riduzione delle spese di personale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 26.03.2009 con la quale, in anticipazione della programmazione triennale e in conto di questa, si è proceduto alla copertura di un posto di Cat. C, profilo professionale Agente di Polizia Municipale per il potenziamento del Corpo di P.M.;

PRESO ATTO che l'Organo di revisione contabile ha reso la certificazione sul rispetto del principio di riduzione della spesa del personale rispetto al programma triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 28.12.2001, n.448;

VISTO il prospetto di spesa predisposto dal Servizio Personale;

VISTI i pareri favorevoli resi dal Dirigente il 1° Settore – Affari Generali e Istituzionali e dal Dirigente il 2° Settore – Servizi Finanziari, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, come risulta dall'allegata scheda che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

A voti unanimi,

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni sopra espresse, la presente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011, come segue:

ANNO 2009:

- Assunzione di una unità di Cat. A – Operaio generico, mediante mobilità esterna;
- Assunzione di due unità di Cat. C - Agente di Polizia Municipale, mediante mobilità esterna (comprensive della unità assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2009);

ANNO 2010:

- Assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di Cat. C – Agente di Polizia Municipale, con modalità da definire con successivo provvedimento;
- Assunzione di n. 1 unità di Cat. D – Istruttore Direttivo;

ANNO 2011:

Il fabbisogno sarà oggetto di programmazione futura compatibilmente con i limiti di spesa non essendo, allo stato, prevedibili, in misura certa, le cessazioni di personale.

Di rinviare all'emanazione del D.P.C.M. di cui all'art. 76 Legge n.113/08, l'individuazione dei posti vacanti previsti in pianta organica da coprire mediante gli istituti consentiti dopo la verifica della relativa copertura finanziaria.

Di demandare al Dirigente 1° Settore – Affari Generali e Istituzionali, l'adozione degli atti consequenziali.

La Giunta Comunale, con separata unanime votazione espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.